

**Comune
di Ollastra**



**Provincia di
Oristano**

COPIA

SERVIZIO TECNICO

Determinazione n. 10 del 31.01.2019 (n. generale 38)	OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1 A TEMPO PIENO E DETERMINATO DAL 01.02.2019 AL 31.12.2019.
---	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto del Sindaco n. 7 in data 15.09.2016 con il quale la sottoscritta è stata nominata responsabile del Servizio Tecnico.

Richiamati i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 51 del 29/11/2000 e ss. mm. ii.;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 48 del 8/04/2010 e ss. mm. ii.;
- il Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 21 del 09.11.2017;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza 2018-2020, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 22 del 26.03.2018 2018;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 1 del 27/03/ 2013
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ollastra, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 111 del 30 dicembre 2013.

Visti:

- il D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il Decreto sindacale n. 8 del 26/09/2016 e n. 1 del 12/01/2017 rispettivamente di nomina del Segretario comunale, Dr.ssa Lisetta Pau di Responsabile per la prevenzione della corruzione ai sensi della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e di Responsabile per la trasparenza del Comune di Ollastra.

Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dalla sottoscritta;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel *Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni*, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 27/03/2013.

Premesso che l'Ing. Fabio Sale, istruttore tecnico, Cat. C1, con nota prot. n. 5665 del 26.11.2018, rettificata con nota prot. n. 5700 in data 28.11.2018, ha comunicato di avvalersi del collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D. Lgs. 267/2000, così come modificato dalla legge n. 114 del 2014, per un anno a far data dal 01.01.2019, presso il Comune di Baratili San Pietro.

Dato atto che il Comune di Ollastra deve procedere alla sostituzione del dipendente con assunzione di personale a tempo determinato.

Premesso che:

- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, stabilisce, al comma 7, che gli Enti Locali disciplinino le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, mediante il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nel rispetto dei principi fissati dalla legge;
- ai sensi dell'articolo 89 del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, la potestà regolamentare dell'Ente Locale si esercita, in base ai criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, anche in materia di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro.

Vista la deliberazione n. 75 del 12.11.2018 avente ad oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021", con la quale si da atto che si procederà alla "sostituzione del personale assente per malattia o per altre esigenze per il tempo necessario con le forme di lavoro flessibili previste per legge e nei limiti del rispetto delle spese di personale".

Vista la deliberazione n. 76 del 12.11.2018 avente ad oggetto "Modifiche al regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", con la quale è stata introdotta la possibilità per il Comune di Ollastra di assumere personale a tempo indeterminato e determinato mediante lo scorrimento di graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse.

Vista la delibera di G.C. n. 83 del 29.11.2018 con la quale si è stabilito di procedere alla sostituzione dell'istruttore tecnico Cat. C1, tramite lo scorrimento di graduatorie formate da altri enti, a prescindere dal numero di ore settimanali messe a concorso, sulla base delle indicazioni previste dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Visto l'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010, integrato dalla legge n. 183/2011, articolo 4, comma 102 lettere a) e b) che prevede che a decorrere dall'anno 2011, i Comuni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

Vista la legge n. 114 del 11/08/2014, di conversione del D.L.n° 90/2014, che ha modificato la disciplina in materia di spesa di personale applicabile dal 18/08/2014.

Dato atto che l'ente ha provveduto ad approvare il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità aggiornato con la delibera di G.C. n. 75 in data 12.11.2018 per il triennio 2018/2020.

Visti il D.Lgs. n. 165/2001 ed il Regolamento degli uffici e dei servizi vigente.

Visto l'art.11 comma 4 bis del DL n° 90/2014 introdotto dalla legge n° 114 del 11/08/2014, entrata in vigore in data 18/08/2014, secondo cui le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art.9, comma 28 del D.L. n° 78/2010, in materia di assunzioni per lavoro flessibile, non si applicano agli enti che hanno sempre rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, L.n° 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28".

Dato atto che il Comune di Ollastra rispetta l'art.11 comma 4 bis del DL n° 90/2014 introdotto dalla legge n° 114 del 11/08/2014 nonché il limite afferente i tempi medi di pagamento nelle transazioni commerciali, di cui al comma 2 dell'art. 41 del D.L. n° 66/2014 .

Dato atto che la spesa del personale non aumenta, trattandosi di una sostituzione di altro dipendente in aspettativa senza retribuzione.

Vista la deliberazione n° 2/SEZ AUT/2015/QMG del 09/02/2015 delle Sezioni riunite della Corte dei Conti in merito all'applicazione dell'art.11 comma 4 bis del DL n° 90/2014 introdotto dalla legge n° 114 del 11/08/2014.

Considerato che con nota prot. n. 5723 del 29.11.2018 il Responsabile del Servizio Amministrativo – Contabile ha provveduto a richiedere a tutti i comuni della Regione Sardegna la disponibilità alla stipula di una convenzione per l'utilizzo di eventuali graduatorie vigenti relative alla copertura di posti di Istruttore Tecnico Cat. C

Considerato che:

- sulla base delle graduatorie pervenute, si è proceduto alla formazione di una graduatoria finale, sulla base dei criteri stabiliti dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- con nota prot. n. 80 del 08.01.2019 (previa comunicazione informale telefonica) si è provveduto a richiedere ai candidati inseriti nella graduatoria di comunicare la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato;
- entro il termine di scadenza di 3 giorni dei 40 candidati idonei inseriti nella graduatoria finale soltanto 2 hanno comunicato la disponibilità all'assunzione presso questo ente, la sig.ra Pili Simona (17° posto) e il Sig. Figus Roberto (31° posto).

Rilevato che, con nota prot. n. 277 del 17.01.2019, si è provveduto a richiedere al Comune di San Sperate la possibilità di attingere alla graduatoria precedentemente trasmessa e nella quale risulta utilmente collocata la sig.ra Pili Simona.

Vista la nota prot. n. 972 del 21.01.2019, acquisita al nostro protocollo al n. 348 in pari data, con la quale il Comune di San Sperate ha trasmesso uno schema di convenzione per l'utilizzo della graduatoria da parte di questo comune.

Vista la propria determinazione n. 5 del 24.01.2019, con la quale si è approvato lo schema di convenzione trasmesso dal Comune di San Sperate per l'utilizzo della graduatoria relativa alla selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico, Cat. C – posizione economica C1.

Rilevato che in data 24.01.2018 si è provveduto a stipulare la convenzione rep. n. 92 del 24.01.2018, stipulata con il Comune di San Sperate.

Vista la nota del 09.01.2019, acquisita al nostro protocollo al n., 187 in data 14.01.2019, con la quale la sig.ra Pili Simona ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione a far data dal 1° febbraio 2019.

Ritenuto di procedere all'assunzione della sig.ra Pili Simona a tempo pieno e determinato e di approvare lo schema del contratto individuale di lavoro subordinato della dipendente.

Visto il bilancio di previsione 2018/2020 approvato con deliberazione di C.C. n. 30 del 20.02.2018.

Espresso parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000, introdotto dalla L. 213/2012, come risulta dalla sottoscrizione del presente atto.

DETERMINA

Di assumere, per quanto in premessa specificato, la sig.ra Pili Simona nel profilo professionale di Istruttore Tecnico a tempo determinato e pieno – cat. C1 – posizione economica C1 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 2016/2018 per il periodo dal 01.02.2019 al 31.12.2019.

Di dare atto che, in caso di rientro anticipato dal servizio del dipendente titolare del posto, attualmente collocato in aspettativa senza assegni fino al 31.12.2019, ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D. Lgs. 267/2000, così come modificato dalla legge n. 114 del 2014, il rapporto di lavoro con a sig.ra Pili Simona si intende risolto alla data di rientro del dipendente suddetto.

Di dare atto che alla sig.ra Pili Simona sarà attribuita la retribuzione iniziale corrispondente alla categoria C1 ed ogni altra indennità e/o emolumento spettante ai sensi di legge, proporzionati alla durata dell'assunzione, come di seguito specificato:

Retribuzione annua tabellare € 20.344,08
Indennità di comparto annua € 549,60
Elemento perequativo annuo € 276,00
Tredicesima mensilità 1.695,34

Di imputare l'onere che ne deriva ai capitoli 10380 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale – ufficio tecnico", 10390 "Oneri previdenziali, ass. e assic.vi a carico comune" e 10670 "Irap stipendi personale".

Di approvare lo schema del contratto individuale di lavoro da stipulare in forma di scrittura privata non autenticata con la dipendente sig.ra Pili Simona, Istruttore Tecnico Cat. C, posizione economica C1, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

Di inviare copia del presente atto alla sig.ra Pili Simona.

Di trasmettere il presente atto:

- al Servizio Finanziario per quanto di competenza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000, introdotto dalla L. 213/2012, e per la pubblicazione dei dati nel sito istituzionale dell'ente, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013;
- al Responsabile del Procedimento per la pubblicazione all'albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente/bandi di concorso, nel sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.ollastra.or.it.

Si attesta che il presente atto è stato redatto conformemente all'esito positivo dell'istruttoria del procedimento amministrativo cui si riferisce.

Il Responsabile del Servizio Tecnico
F.to Ing. Manca Federica

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio on line di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 31.01.2019.

Ollastra, 31.01.2019

Il Funzionario incaricato
F.to Ing. Manca Federica

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Ollastra, 31.01.2019

Il Funzionario incaricato
Dott.ssa Atzori Romina