

%
TR S % NT FX F%

Provincia di Oristano

%

F N'S % X % S N'S FR S T% TR U XXN T% N T% % J T R FS %
FS S F NF %5 5%

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione associato, gestito dall'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine, riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

R % % % % % % % % % %

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con Deliberazione G.C. n. 35 del 27.05.2019, è stato approvato il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e del segretario comunale, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009.

%

NW % % % % %

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 1 del 27 luglio 2020 ha proceduto all'individuazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2020, approvati con Del. G.C. n. 53 del 9 settembre 2020, successivamente modificati con Del. G.C. n. 57 del 5 novembre 2020.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2020 presenta un discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

T % % % % % % % % %

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla %

% % % % % % % % % **4 3 388 568.** % % % % %

- **%5 56**) come riscontrabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, compilato e validato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e (dal) Responsabile della Trasparenza dell'Ente. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

%

S I N T S F N'S % N% N F N%

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2020 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

La classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente secondo la metodologia di valutazione vigente nell'ente sono come appresso illustrate:

%

FXX % NR NT%	F F N'S % F NF%	% NE XXI% E % R NT%
N%	C%5 %	655 %
NN%	BA%5 2= %	>5 %
NNN%	A% 2,5 %	%
N %	N%A%5 %	% %

%

XUTS XFGN % NT F N% N%3%

XN %F F N'S % FXX % NR NT% T RFS % I N N F

I N N L S UT%	XN T%F F N'S %	FXX % NR NT%
F % %	> 15 %	N%
%		
F % %	> 15 %	N%

XN %F F N'S % FXX % NR NT% T RFS % T LFS N F NF

I N N L S UT%	XN T%F F N'S %	FXX % NR NT%
F % %	> 15 %	N%
%		
F % %	> 15 %	N%

%

F% F N'S % X F% T RFS %

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un "documento denominato “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...). Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a questo Organo per la validazione.

A tal proposito, al fine di facilitare l'Ente nel rispetto di tale adempimento, si propone un modello che potrà essere utilizzato al fine della realizzazione della Relazione sulla Performance (Allegato C in formato elettronico).