

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine
COMUNE DI OLLASTRA

Verbale n° 2/2022

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede

Nel giorno 24 ottobre 2022, in modalità telematica, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Processo di valutazione finale anno 2021
2. Varie ed eventuali

! O" PON#N\$%		Presente	Assente
&ott.ssa " aria ' onaria Scala	Segretario - Presidente	(
%n). Santi " onasteri	Componente esterno	(

% Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il sistema di valutazione approvato con Del. G.C. n. 35 del 27.05.2019.

Visti gli obiettivi di performance 2021 assegnati ai responsabili titolari di P.O. approvati con Del. G.C. n. 9 del 11 marzo 2021;

Sentito il Responsabile del Servizio Tecnico, i dipendenti dell'Area Amministrativo-Contabile e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentito il Segretario Comunale e il Sindaco, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2021 k, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

! o+pletate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2019, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

! #R\$, %! A

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

S#\$\$OR#	#S%\$O VA-. \$A/%ON# P#R, OR" AN! # %N&%V%&. A-#	#S%\$O VA-. \$A/%ON# P#R, OR" AN! # OROAN%/A\$%VA
A+ + inistrativo 1 ! ontabile		
\$ecnico		

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance.

A tal proposito, il Nucleo di valutazione ha certificato che il raggiungimento dell'obiettivo di performance Organizzativa "Attuazione delle disposizioni vigenti in materia di Trasparenza Amministrativa", supportato dall'esito dell'Attestazione effettuata da questo Organo, è pari al 98%.

Il Nucleo di Valutazione ha valutato il grado di raggiungimento dell'obiettivo "Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione" attraverso gli esiti della Relazione Annuale del Responsabile Anticorruzione e dal referto sui controlli interni dell'annualità 2021.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad effettuare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

Si allega:

1. Sc2ede di valutazione

Dott.ssa Scala Maria Bonaria
Segretario – Presidente

Ing. Santi Monasteri
Componente esterno