



COMUNE DI OLLASTRA
PROVINCIA DI ORISTANO

Ufficio Ragioneria

Relazione illustrativa al
Fondo Incentivante
anno 2018

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		22/11/2018
Periodo temporale di vigenza		1 GENNAIO 2018 – 31 DICEMBRE 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): DOTT.SSA LISETTA PAU – Segretario Comunale – Presidente ING. MANCA FEDERICA – Responsabile Tecnico- Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>R.S.U.: Signora NAZZARENNA CARRAU</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Ollastra
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione fondo annualità 2018
adempiimenti procedurali	Rispetto dell'iter	
	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'organo interno, poiché l'Ente non ha stanziato risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 non dovrà rilasciare successiva certificazione, in seguito alla stipula del presente contratto.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	<p>È stato adottato il Piano della performance 2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del n. 25 del 12.04.2018.</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera della GIUNTA COMUNALE n. 4 del 31.01.2014 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013</p>

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">successivi alla contrattazione</p>	<p>retribuzione accessoria</p>	<p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale n.6/2018. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

degli atti propedeutici

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge
e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -
risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2018 già con la determina di costituzione del Fondo n. 260 del 05.11.2018, il ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 11.288,05, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2018 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	7.254,91
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	4.033,14
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	11.288,05
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 <i>RIF - Legge o ALTRO</i>	1.815,45
TOT UTILIZZO LETTERA k)	1.815,45
TOTALE UTILIZZO FONDO	13.103,50

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

1. Il contratto decentrato integrativo aziendale per il quadriennio 2008-2010, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 70 del 08.11.2007 e stipulato il 15.11.2007.
2. Progressioni economiche orizzontali STORICHE (art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018) € 7.254,91

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Non e' stata adottata una nuova metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D.lgs 150/2009

Il regolamento comunale degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n.48 del 08.04.2010, modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n.78 del 03.10.2011, n.82 del 12.10.2011, n.101 del 24.11.2011, n.9 del 14.02.2012, n.29 del 08.04.2013, n.52 del 24.06.2013, n.74 del 30.09.2013, n.87 del 28.10.2013, n.88 del 04.11.2013 e n.40 del 12.05.2014, con la quale si attribuisce al Nucleo di Valutazione l'incarico di adottare le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, nonché di proporre al Sindaco la valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa del Comune ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo

n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2018 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri anche se è stato condiviso tra le parti che il sistema utilizzato per valutare la performance sarà utilizzato qualora si dovessero prevedere nuove progressioni economiche.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2018. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera n.25 del 12.04,2018 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2018. Tale piano è stato successivamente validato dall'organo di valutazione con il Verbale n. 1/2018.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla .

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

La Giunta, in particolare, con Delibera n. 48 del 12.07.2018 con oggetto "**COSTITUZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE ANNO 2018. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE. DETERMINAZIONE E DIRETTIVE ALLA PARTE PUBBLICA.**" ha deliberato di destinare, per l'anno 2018, al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività le seguenti risorse variabili:

•€ 1.996,75 quali risorse regionali previste dalla L.R. n. 19/1997 ora Fondo unico regionale ai sensi dell'articolo 15 comma 1, lettera K del CCNL del 31.03.1999.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 48 del 13.07.2018 di indirizzo della Giunta alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2018
- Determina n. 186 del 23.07.2018 el Responsabile del servizio amministrativo – contabile n. per la costituzione del Fondo 2018; rettificata poi con propria successiva deliberazione n. 260 del 05.11.2018

Sezione I "risorse fisse a carattere di certezza e stabilità"

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2018 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	22.283,82
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	290,10
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	290,10
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	22.573,92

Sezione II "risorse variabili"

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI

Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	1.996,75
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	1.996,75
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.996,75

Sezione !)e\$entuali* +ecurtazioni del ,ondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.	1.371,85
Articolo 19, comma 1 CCNL 1.4.1999 DECURTAZIONE primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	68,17
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	2.325,87
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	89,33
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	3.855,22

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	208,41
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	8,03
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00

TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	216,44
--	---------------

TOTALE DECURTAZIONI	4.071,66
----------------------------	-----------------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 10 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 inserito dalla Legge di Stabilità (2013) Legge n. 137/2014* all'art. 12 comma 3562 stabilisce che dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate e del precedente periodo. Pertanto a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011-2013 mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2013 per cessazioni e ris. e del 2010) Circolare "GS n. 20 del 8.5.20105*.

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2018. Come da determina di costituzione del fondo dell'anno 2014, si inserisce la decurtazione pari a € 2.534,28.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 1232 con il riassetto all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

Si evidenzia inoltre che l'art. 24 del DL 75/2017 -a stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 12 comma 22 del decreto legislativo 40 marzo 2012 n. 1652 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla data di entrata in vigore dell'articolo 12 comma 24 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è stato rogato.

Nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 97,36

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2018 al netto delle decurtazioni è pari ad € 20.208,91.

Pertanto si attesta che il fondo 2018 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti

ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

Sezione B ! Sintesi della costituzione del fondo so&o. osto a cer%#cazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	22.573,92
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità' (B)	3.855,22
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	18.428,60
TOTALE Risorse variabili (C)	1.996,75
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	216,44
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	1.780,31
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	20.499,01

Sezione B C "risorse tem. oraneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alle lettere b e c ammontano ad un totale di € 4.033,14 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione ! +es%#azioni non dis.oni' ili alla contra&azione integra%\$a o comun>ue non regolate s.eci#camente dal Contra&o ntegra%\$o so&o. osto a cer%#cazione

Per l'anno 2018 con la determina di costituzione del Fondo n.260 del 05.11.2018 è stata resa indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, . rogressioni economic-e) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno inoltre so&ra&e alla contra&azione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo . oic-D regolate nelle annualit(. receden%.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE		2018
Inquadramento ex led		1.063,04
Progressioni economiche STORICHE		6.191,87
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo		4.033,14
Totale utilizzo risorse stabili		11.288,05
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO		11.288,05

CALCOLO RISORSE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE:

- 1.) Per pagamento ex L.E.D. € 1.063,04
- 2.) Per P.E.O. – 1^ selezione € 2.358,31
- 3.) Per P.E.O. – 3^ selezione € 1.148,81
- 5) Per P.E.O. dipendente 2014 (Pirastu C2) € 512,84
- 6) Per P.E.O. anno 2016 (Atzori, Carrau, Ghiani) € 2.171,91

TOTALE € 7.254,91

COSTO PER INDENNITA' DI COMPARTO:

<i>Categoria</i>	<i>N. dipendenti</i>	<i>quota dal 1/12/2002</i>	<i>quota dal 31/12/2003</i>	<i>quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)</i>	<i>totale a carico fondo (col. 2 X 5)</i>
	2	3	4	5	6
D	3,5	€ 7,95	€ 39,00	€ 46,95	€ 1.971,90
C	4	€7,01	€ 34,45	€ 41,46	€ 1.990,08
B 2 mesi	1	€6,00	€ 29,58	€ 35,58	€ 71,16
A		€ 4,93	€ 24,38	€ 29,31	
Totale da prelevare dal fondo ex art. 32, comma 1					€ 4.033,14

Sezione A ! +es%nazioni s. eci#camente regolate dal Contra&o ntegra%\$o

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2018
	Altri utilizzi Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	1.815,45

Sezione B !)e\$%ntuali* +es%nazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 7.395,51

Sezione B ! Sintesi della de#nizione delle .oste di des%nazione del ,ondo .er la contra&azione integra%\$a so&o. osto a cer%#cazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	11.288,05	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	1.815,45	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	13.103,50	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	7.395,51	

Sezione B +es%nazioni tem. oraneamente allocate all'esterno del =ondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alle lettere b e c ad un totale di € 4.033,14 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

Sezione B ! 9&estazione mo%\$ata2 dal . unto di \$ista tecnico!#nanzario2 del ris. e&o di \$incoli di cara&ere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 11.288,05 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 18.428,60.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

In merito alla distribuzione della produttività, in seguito all'approvazione Delibera G.C. n. 108 del 29/11/2011 di autorizzazione alla stipula dell'accordo sui sistemi premianti o di approvazione del nuovo sistema di valutazione delle performance, adeguato alle disposizioni del D. Lgs 150/2012, viene ridefinita tra le parti la modalità di erogazione della produttività in sostituzione della precedente modalità di distribuzione della produttività inserito nel contratto decentrato integrativo in vigore.

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 17 lett. A) del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche, in base all'accordo citato e al Sistema di valutazione saranno effettivamente distribuite in relazione alla valutazione e misurazione della performance Individuale e organizzativa nella seguente modalità:

- l'80% dell'intero budget collegato alla misurazione e valutazione delle performance sarà distribuito in base all'esito della valutazione della performance individuale
- il 20% dell'intero budget collegato alla misurazione e valutazione delle performance sarà distribuito in base all'esito della valutazione della performance organizzativa.

Tali risorse sono suddivise pro-quota tra il personale dipendente sulla base di valori parametrici e verranno effettivamente distribuite in base all'esito della valutazione della performance individuale e di quella organizzativa degli stessi da effettuare a consuntivo e secondo le seguenti modalità:

- Per valutazioni maggiori al 90%, distribuzione del 100% del premio previsto ad inizio anno;
- per valutazioni comprese tra $\geq 85\%$ ÷ $\leq 90\%$ distribuzione del 90% del premio;
- per valutazioni comprese tra $\geq 60\%$ ÷ $< 85\%$ in maniera direttamente proporzionale del premio previsto ad inizio anno;

- per valutazioni inferiori al 60%, nessun attribuzione del premio di produttività.

Eventuali economie, saranno distribuite al personale che si attesta nella classe di merito più alta.

Poste variabili non sottoposte al limite			
Totale risorse variabili	1.996,75	1.996,75	
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	2.534,28	2.534,28	
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	97,36	97,36	
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	-
Altre decurtazioni del fondo	1.440,02	1.440,02	
Totale decurtazioni del fondo	4.071,66	4.071,66	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	22.573,92	22,283,82	
Risorse variabili	1.996,75	1.996,75	
Decurtazioni	4.071,66	4.071,66	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	20.499,01	20.208,91	

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2018 (A)	Fondo 2017 (B)	Diff A-B
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
inquadramento ex led	1.063,04	1.063,04	
progressioni economiche STORICHE	6.191,87	5,600,95	590,92
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	4.033,14	4.104,30	- 71,16
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	11.288,05	10.768,29	519,76
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF - Legge o ALTRO	1.815,45		

Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.815,45		
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	7.395,51	9,440,62	- 2.045,11
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	7.395,51	9,440,62	-2.045,11
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	11.288,05	10.768,29	519,76
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.815,45		1.815,45
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	7.395,51	9,440,62	- 2.045,11
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	20.499,01	20.208,91	290,10

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I Es. osizione analizzata alla Serica c-e gli strumen% della conta' ilit(economico!#nanziaria dell'9ministrazione . residiano corre&amente i limi% di s. esa del , ondo nella =ase . rogrammatoria della ges%one

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contra la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2018;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2018 come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata all'intervento 10480/1 del bilancio 2018 gestione competenza.

- le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che la spesa del personale per la media del triennio 2011-2013 era pari ad € 337.737,36

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2018 è pari ad € 330.358,86

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione Es. osizione #nalizzata alla \$eri#ca a consun%\$o c-e il limite di s. esa del ,ondo dell'anno . recedente risulta ris. e&ato

La costituzione del fondo per l'anno 2018, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 20.208,91 mentre per l'anno 2018 è pari ad € 20.449,01.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Pertanto si attesta che il fondo 2018 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione:

Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni Tecniche Art. 113 D.lgs 50/2016 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Sezione C Beri#ca delle dis. oni' ilit(#nanziarie dell'Amministrazione ai #ni della co. ertura delle di\$erse \$oci di des%nazione del ,ondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2018, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2018. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2018, approvato con deliberazione consiliare n. del xx.xx.xxxx esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n.260 del 05.11.2018 è impegnato sui capitoli 10480/1-10500/1-10660/1 del bilancio 2018 e precisamente agli impegni n. 543-544-545.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che non risulta stanziata alcuna somma, come dall'anno 2000.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

dott.ssa Lisetta Pau

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Responsabile del Servizio Amministrativo – contabile

Sig. Ciancio&o Gio\$annino 9ngelo

Ollastra Il 11.12.2018