

Stampa Intero Modello in data : 22/12/2020

Tipo Istituzione: C	TI AZI ENDE E	Anno : 2019
Tipo Istituzione: C	I	Contratto : EGI IEA T.L C. (CC L AZ)
Istituzione: 408 - LLA T A		
9 anni di Controllo di primo Livello : T I T A		

	T 1	T 1a	T 1b	T 1c	T 1c bis	T 1i	T 1a	T 1j	T 1k	T 1s	T 2	T 2a	T	T 4	T	T 6	T 7	T 8	T 9	T 10	T 11	T 12	T 13	T 14	T 15	1	1A	ICI	T ab. ic.
Tenuta	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarata	X										X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviata	X										X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/12/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 19/12/2020

Riepilogo Anomalie

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
tato	-									

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
tato					GA		GA								GA		

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli 89 giorni antecedenti al prospetto di bilancio triennale saranno visibili al giorno successivo a quello in cui il tabella. Data ultimo aggiornamento valori calcolati: 22/12/2020 01:40:04. Gli 89 giorni antecedenti al prospetto di bilancio triennale sono costituiti solo per gli ultimi anni di riferimento.

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
CATEGORIA D	4		4	,	,4	,26	274	10.1	7.8	0	1.17	0
CATEGORIA C	4	4	4	4	4		4.14	104.6	7.88	0	1.18	0
CATEGORIA B	0	1	1	0	0,17	1	0	.00	21.122	0	0	0
Totale	8	8	9	7,	7,62	7,26	12.888	211.68	107.78	0	.0	0
Tabella 14							76.016	113.162	141.706			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)							268.904	324.848	339.489			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli 89 giorni lavorativi prospettati al riparto o triennale saranno visibili al giorno successivo a quello di salvataggio in tabella. Data ultimo aggiornamento valori calcolati: 22/12/2020 01:40:04
 Gli 89 giorni lavorativi prospettati al riparto o triennale vengono attuati solo negli ultimi anni di riferimento

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
CATEGORIA D	,	,4	,2*	2.507,5	20.11	20.08	24.70	2.500	24.08	2.50	2.51	2.50	0	440	0	0	0	0
CATEGORIA C	4	4		2.54	2.52	24.27*	21.42	22.5	22.77	2.201	2.0	2.50	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0,17	1	n.c.	20.40	21.122	n.c.	10.42	10.47	n.c.	70,5	1.7	n.c.	0	0	n.c.	0	0
Totale per Istituzione	7,5	7,62	7,26	25.719	27.391	27.232	23.011	23.803	23.735	2.707	3.588	3.498	0	399	0	0	0	0

1. Le spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate in base al totale delle spese alle quali partecipano appartenenti alla categoria per unità di riferimento (mensilità) alla tabella 12/12) alla stessa categoria.
2. Le spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie e poi diviso per ciascun valore mensilità 12) divisa per il totale delle mensilità 12) sommate su tutte le categorie all'Istituzione.

n.c: non calcolabile perché ancora a mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli 89 giorni medi di assenza di riferimento sono stati calcolati in base ai dati relativi al triennio 2017-2018-2019. Gli 89 giorni medi di assenza di riferimento sono stati calcolati in base ai dati relativi al triennio 2017-2018-2019. Gli 89 giorni medi di assenza di riferimento sono stati calcolati in base ai dati relativi al triennio 2017-2018-2019. Data ultimo aggiornamento: 22/12/2020 01:40:04. Gli 89 giorni medi di assenza di riferimento sono stati calcolati in base ai dati relativi al triennio 2017-2018-2019.

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
CATEGORIA D	4		4	29,7	0	29,7	0,7	1,	0	1,	1,	11
CATEGORIA C	4	4		20	1,7	27	1,2	1,2	0	7	7	3,7
CATEGORIA B	0	1	1	n.c.	0	14	n.c.	0	0	n.c.	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	8	8	8	27,88	27,13	25,25	1	1,13	0	29,25	8,5	38,38

(1) Giorni medi di assenza di riferimento per il personale presente al 31.12: Tabella 1 - personale con contratto a tempo pieno, in servizio o in congedo, all'Amministrazione; Tabella 2 - personale con contratto a tempo pieno, in servizio o in congedo, esterno all'Amministrazione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli 89 giornate di prospetti di riporto o triennali saranno visibili al giorno successivo a quello in cui è tabellato. Data ultimo aggiornamento: 22/12/2020 01:40:04. Gli 89 giornate di prospetti di riporto o triennali sono costituiti solo per gli ultimi anni di riferimento.

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0,46	0,1	1,04	tributi, con il 101	0,00	22	24,00	valore lordo	-	2.477	2.144
L. . . L. . .	0	0	0	tributi, con il 101	0	0	0	valore lordo	-	-	-
Lavoratori Internazionali	0	0	0	tributi, con il 101 + 102	0	0	0	valore lordo	-	-	-
Con Contratti di lavoro	0	0	0	tributi, con il 101	0	0	0	valore lordo	-	-	-
. contratti co.co.co. (L1)	0	0	0	per co.co.co. (con il 101)	0	0	0	valore lordo riferito ai contratti di lavoro attivi nell'anno	-	-	-
. incarichi di studio ricerca e consulenza (L1)	0	0	0	per incarichi di studio ricerca e consulenza (con il 101)	0	0	0	valore lordo riferito ai incarichi attivi nell'anno	-	-	-
. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o ai dipendenti obbligatoria per legge (L1)	0	0	0	per contratti di prestazione di servizi o ai dipendenti obbligatoria per legge (con il 101)	0	0	0	valore lordo riferito ai incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Il valore pro-capite della spesa non calcolabile sul personale è riferito ai contratti di lavoro a tempo

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Total +T 12	172 0	10*40 8	0	
Total +T 1	2 40			
Ass noT 14	10 *			
TOTALE PARZIALE	198819	0	0	
L011 - E GAZI EB I A T	2 4*	2 4*	0	
L10 - C T ATTIDIC LLAB AZI EC DI A T A EC TI AT I A	0	0	0	
L10 - I CA ICHI LIBE FE I ALI T DI ICE CAC LE ZA	0	0	0	
01 - ET IB ZI I E ALE ATE DE FE I AT	240 0	2 21	0	
0 - C T IB TIACA IC DELL'A E F DI E C META E	0	2 8	0	
0 - C T IB TIACA IC DELL'A E C FI EEACCE IE	74 1	240	0	
0 - TEA EACCAT A ET TF ALT AI D.FI E E IZI	0	0	0	
0*1 - I A	10 12	1 22	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
202 - E I E I C T ATTIDI I IT AZI ELTE I ALI	0	0	0	
202 - C E I E E ALE L L	0	0	0	
E I B ATE ALLE A I IT AZI I E E DI E ALE (so, atorla i i vrsi r, borsi presenti in tabella 14)	20112	0	0	
TOTALE GENERALE	341360	298419	0	
I B I ICE T L P A I IT AZI I E E DI E ALE (a r i f ion) (so, atorla i i vrsi r, borsi presenti in tabella 14)	7 0 8	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	333852	298419	0	

Commenti Organi Di Controllo

nessun commento inserito negli organi di controllo

Firma del responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/00

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del presidente del collegio di revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00475880951

Codice Fiscale : 80005470952

Telefono : 0783/409000

Fax : 0783/409315

Email : ragioneria@pec.comunediolllastra.it

Via : VIA ANGIOY

Numero Civico : 25

C.A.P. : 09088

Città : OLLASTRA SIMAXIS

Provincia : OR

Codice Catastale : G043

Popolazione residente : 1208

Superficie(Kmq) : 21.47

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNEOLLAISTRA.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GHIANI	ALICE	0783409000		ragioneria@comune.ollastra.or.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
B E	A IA TA	stulio.b.lucia@iscali.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	24.39
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	1
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	2
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	2
Trasparenza e anticorruzione	8
Sicurezza	3
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	1
Appalti e contratti	5
Personale	1
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	10
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	2
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	5
Ordini professionali	2
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		D		D		D		D
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	3	5	0	1	0	0	3	6

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
		D		D		D		D		D		D		D
CATEGORIA D	0	0,12	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
CATEGORIA C	0	0,02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1,04	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		D		D		D		D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	3	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica		D		D		D		D		D		D		D		D
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D1	IZI E EC ICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	IZI E EC ICA C	2

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA																	

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	1	1	2	0	0	0	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	9

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	9

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
		D		D		D		D		D		D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	2	2	0	1	1		-	-	-	-	8

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
		D		D		D		D		D		D		D		D		D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	42
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	17	-	-	-	-	0	8	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	-	-	-	-	-	-	0	22	0	4	-	-	-	-	0		26
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	0	21	112
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		0	17
Totale	4	148	-	-	-	-	-	-	0	22	1	1	-	-	2	0	4	2	4

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	U.M. mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	26.00	-	767	-	-	2.201	-	-	28.007
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	2.220	-	-	-	-	1.040	-	-	2.140
POSIZIONE ECONOMICA D1	1,1	27.074	-	-	-	-	2.01	-	-	0.
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	62.488	-	-	-	-	.244	-	-	67.72
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	1804	-	-	-	-	1.1	-	-	10.47
Totale	3,1	182	-	767	-	-	1.08	-	-	172.00

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

I D. DI ACA 711 C T ATT ALE	I D. DI IGILA 711	E ALE C LA TIC	ET IB ZI E DI IZI E	ET IB ZI E DI I LT AT	I DE IT AD IC A T	A EG AD A	I DE IT A T. 42, C TE , D.LG . 1 1 2001
POSIZIONE ECONOMICA D4							
121	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
10*	0	0	4.74	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
142	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
2	1.111	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
2	0	0	0	0	472	0	0
TOTALE							
735	1.111	0	5.380	0	4.289	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

I DE ITA' DI T AFFC LLAB AZI E	C E I E I I CHIE DI AGI	C E AGGI TI EG C ALE ALE DI GE E ALE	I DE ITA' E SPECIFICHE E ABILI TA'	C E I D TTI TA'	I CE TIL E ZI I TEC ICHE	DI ITIDI GIT - EG ETE IA C I D. CA ALC	A I A	C E ZE E ALE C A DAT DI T ACCAT E L'A . E	ELE ET E E AT I	I DE IT DI E ZI E	A ET AT I A I E CEDE TI	ALT E E E ACCE IE EDI DE ITA' A I E	T A DI A I
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	1	7	0	0	0	0	72	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	0	7	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	7	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	0	0	1	2	0	0	0	0	7	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	0	0	140	0	0	0	0	0	24	0	0	0	7
TOTALE													
0	0	0	2.153	4.391	0	0	0	0	1.668	0	0	0	5.676

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D4	744	1.022	0	1.766
POSIZIONE ECONOMICA D2	.4			7.350
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.714	1.02	80	3.616
POSIZIONE ECONOMICA C2	.044	4.718	.4	11.096
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	44	7	1.575
TOTALE				25.403

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento alla quota Irappavviana con la percentuale di Irappavviana sociale - - o

Voci di spesa :	Importo
A EG I E IL CLE FA ILIA E	1.0 €
GETI E E E	0
E GAZI EB I A T	2.4 €
F AZI E DEL E ALE	1.4 €
BE E E DEL E ALE	0
E I DE IZZ AL E ALE	0
EC I TEADAGE ZIA DI I IT AZI ELTE I ALI	0
C E T EA IC ATIE	0
C T ATTIDIC LLAB AZI EC DI ATA EC TI ATIA	0
I CA ICHILIBE FE I ALI T DI ICE CAC LE ZA	0
C T ATTIE E A E IZLADE ETI BBLIGAT I E LEGGE	0
ALT E E E	. €
ET IB ZI I E ALE ATE DE E I AT	24.0 €
ET IB ZI I E ALE C C T ATT DIF AZI EELA	0
I DE ITA'DI I I EET A FE I E T	24 €
C T IB TIACA IC DELL'A E F DI E C META E	0
C T IB TIACA IC DELL'A E C FI EEACCE IE	€7.401
TEA EACCAT A ET TF ALT A I D. FI E E IZL	0
I A	1.12
E I E IC T ATTIDI I IT AZI ELTE I ALI	0

Voci di spesa :	Importo
C E I E E ALE L L	0
E I B ATE E E ALEC A D.F I L I C	20.112
ALT E E I B ATE ALLEA I IT AZI I	0
E ICE T E P A E E I AT I	0
I B I ICE T E P A E E .C A D.F I L I C	0
ALT I I B I ICE T E P A E E I IT AZI I	7.08
Totale	141.706
Elenco istituzioni e importi di rimborsi effettuati	
E 20.112,00. I B AT AC E ILLA E MA L 1 E EG ET E IAC E Z I A	
Elenco istituzioni e importi di rimborsi ricevuti	
I I T E : E 7,00 EGI E A DEG A: E 4171,00	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondi o risorse non contrattate		
risorse fissate avanzi caratteristiche contrattuali a stabilita		
A T 07 C 1 CC L 10-1 0- IC I 0 T C LIDAT 2017	22.2 0	0
A T 07 C 1 LA CC L 10-1 0- I C E 0,20 E DAL 1.12.201 0	74 0	0
A T 07 C 2 LB CC L 10-1 0- IDEF. 0 E I C E . TI 0. CC L	200	0
total risorse fissate avanzi caratteristiche contrattuali a stabilita Fondi o risorse non contrattate	2 . 2	0
risorse variabili		
A T 07 C L C CC L 10-1 0- ALT E 0 EC. DI 0 DI LEGGE	1.007	0
total risorse variabili Fondi o risorse non contrattate	1.007	0
Deduzioni		
A T 7 C 4 L CC L 10-1 0- DEC. I 0 E DE TI AT E 0 .	-1.170	0
A T 1 C 4 0 L 147201 - DEC TAZI 0 0 E A E T E	-2. 4	0
A T 2 C 2 DLG 7 2017 - DEC. F D I 0 ET LI 0 E 2010	07	0
ALT E DEC TAZI I	0 0	0
total Deduzioni Fondi o risorse non contrattate	- . 0 0	0
total Fondi o risorse non contrattate	21.442	0
Fondi o risorse contrattate		
Destinazione fondi contrattati alla voce sul piano di bilancio di riferimento		
A T 0 C 1 CC L 10-1 0- DIFFE E ZIALI 0 G . EC. T ICHE	0	0. 47

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
A T C 1 CC L 1-1 D.C. MAT TACA IC F D	0	4.4
A T C 1 CC L 1-1 D. E . EX III ANICA F Z.	0	1.0*
A T C 2 LA CC L 1-1 E F A CE GA IZZATI A	0	7.9
A T C 2 LB CC L 1-1 E F A CE I DI ID ALI	0	.1
A T C 2 LD CC L 1-1 T - E E . - LA EFF T	0	1.40
A T C 2 LE CC L 1-1 E ECIFICHE E ABILIT	0	1.82
A T C 2 LJ CC L 1-1 E A DI IFE I E T	0	2.41
total Destinazioni attive entro la validità dell'anno di riferimento	0	21.442
total Fonti o risorse contrattate	0	21.442
Totale	21.442	21.442

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'anno di istruttoria, alla data di compilazione dell'istanza, ha consentito di verificare la correttezza delle procedure di contrattazione integrativa all'anno di controllo e di limitare la spesa rappresentata al quinquennio per la contrattazione integrativa all'anno di rilevazione (L. 17)

207 prevista una contrattazione integrativa per la risorsa costituita da un dipendente (contratto integrativo) secondo quanto raccolto all'anno di rilevazione alla circolare G. n. 2/2012 (L. 17)

Data di contrattazione integrativa alla sola costituzione del quinquennio di specificazione contrattativa all'anno di rilevazione, a indicazione solo in assenza di contrattazione integrativa (art. 40-bis, c.1 del D.Lgs. 150/2001)

4 Data di contrattazione integrativa solo contratto integrativo economico specificazione contrattativa al quinquennio all'anno di rilevazione, sulla base di contrattazione integrativa costituita quinquennio o attuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del D.Lgs. 150/2001)

Data di contrattazione integrativa giunta alla costituzione del quinquennio del contratto integrativo economico specificazione contrattativa al quinquennio all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del D.Lgs. 150/2001)

18 Annualità di ritaro nella contrattazione integrativa del quinquennio di contrattazione integrativa alla compilazione dell'istanza, alla presentazione a (0=almeno costituita quinquennio anno rilevazione contrattazione integrativa=almeno costituita quinquennio anno precedente contrattazione integrativa ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

7 Importo del limite 2016 riferito alla presentazione macrocategoria contrattazione integrativa all'anno di controllo in termini di valore del quinquennio all'anno corrente (euro)

19 Totali voci della tabella 1 alla presentazione macrocategoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 2 c.2 D.Lgs. 150/2017 (euro)

1	Le distribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dipendenti?	
27	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della distribuzione di risultato?	
274	Sono utilizzati i nuclei di valutazione o altro analitico o sintetico per la valutazione della distribuzione di risultato?	
27	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dipendenti i confronti con i dipendenti o con altri enti (bancari, etc.)?	

RILEVAZIONE CEPTEL

120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dipendente?	
10	Sono costituiti in forma singola o associata?	
2	È prevista la valutazione della prestazione dei dipendenti ai fini dell'art. 14 del Ccnl 2.12.1999?	
147	La valutazione della prestazione dei dipendenti è attuata in forma singola o associata?	

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

20	In ordine di chiarezza, entro a partire dall'anno di controllo (max 1.00 caratteri)	
127	In ordine di chiarezza, entro a partire dall'Amministrazione (max 1.00 caratteri)	

Il totale voci della tabella 1 alla presentazione macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica di cui all'art. 2 c. 2 D.Lgs. 7/2017 (euro)	
Il importo di cui all'art. 2, comma 2 del decreto n. 7/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
Il importo di cui all'art. 2, comma 2 del decreto n. 7/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 7/2017 (stipendio, accessorio e... a carico dell'amministrazione)	
2° (eventuale) importo di cui all'art. 4, c. 2 del DL 1/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari all'anno 2001 di cui all'art. 2 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 7, c. 1 del Ccnl 22.1.2018	1
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
Il numero totale delle posizioni di lavoro all'area delle posizioni di attività previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 10 e 17 del Ccnl 22.1.2018	
14 Il numero delle posizioni di attività effettive coperte alla data del 1.12 all'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
170 Il numero delle posizioni di attività effettive coperte alla data del 1.12 all'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
14 Il numero delle posizioni di attività effettive coperte alla data del 1.12 all'anno di rilevazione per le restanti fasce	
1° valore medio su base annua della retribuzione delle posizioni previste per la fascia più elevata (euro)	
17° valore medio su base annua della retribuzione delle posizioni previste per la fascia meno elevata (euro)	1°
14° valore medio su base annua della retribuzione delle posizioni previste per le restanti fasce (valore medio in euro)	
Il numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.1.2018 in essere al 1.12 all'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

74 E' stata verificata la sussistenza ai requisiti i cui all'art. 16, c. 6) del Ccnl 22. .201 del tipo di lavoro?	
111 Numero di ipmanti che hanno concorso alla procedura a valere sul quinquennio di riferimento	4
112 Numero totale di E attuata a valere sul quinquennio di riferimento	
113 Le E riferite all'anno di riferimento sono riferite a un numero limitato di ipmanti (cioè non superiori al 10% di quelli avverti) irrisolto operante con caratteristiche di attività sconosciute o quanto previsto all'art. 2 c. 2) del DL n° 10/2000?	1
401 Le E riferite all'anno di riferimento hanno rispettato le limitazioni i cui all'art. 16, comma 7) del Ccnl 22. .201 che non rinvii alla oltre il 19 gennaio dell'anno di riferimento del contratto interrativo?	
1 Importo di risorse destinate alle E contrattate e applicate a valere sul quinquennio di riferimento (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
67 L'ente ha rispettato le limitazioni i cui all'art. 63, c. 1) del Ccnl 22. .201 che il costo del lavoro non è superiore al 10% delle risorse variabili del quinquennio di riferimento a parità di attività svolte?	1
68 Importo totale della performance in valore assoluto a valere sul quinquennio di riferimento (euro)	
69 Importo totale della performance di attività svolta a valere sul quinquennio di riferimento (euro)	
70 Importo totale della performance in valore assoluto di attività svolta non svolta a servizio della valutazione non piena con riferimento al quinquennio di riferimento (euro)	
71 Importo totale della retribuzione i risultato riferita ai incarichi all'area di posizioni di attività, svolta a valere sull'anno di riferimento (euro)	
72 Importo totale della retribuzione i risultato relativo ai incarichi all'area di posizioni di attività, non svolta a servizio della valutazione non piena con riferimento all'anno di riferimento (euro)	
73 Le risorse di cui all'art. 67, c. 1) lettera b) del Ccnl 22. .201 (variabili) in proporzione alle risorse stabilite del quinquennio di riferimento	
RILEVAZIONE CEPEL	

146 Immaginate data la valuta ionica e prestata ioni e i risultati e i iponi anti (art. 10, c. 1. 1000) ?	I
147 La valuta ionica e prestata ioni e i risultati e attuata in prima o seconda o associata?	A CIAT A
148 Qual e il valore assicurato in percentuale all'ini annita i risultato rispetto all'ini annita i posti ionici (art.10, c. 1. 1000) ?	2 ,00°

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

200 In prima o seconda o associata i chiarimenti a parte e al 9 ano i controllo (max 1. 00 caratteri)
127 In prima o seconda o associata i chiarimenti a parte e all'Amministrazione ionica (max 1. 00 caratteri)